



แผนปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (Action Plan)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอ

อำเภอ นาหมื่น จังหวัด น่าน

สารบัญ

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ	แผนงาน/โครงการ	หน้า
	E1		
1		การส่งเสริม ป้องกันสุขภาพมารดา และเด็ก 0 - 5 ปี อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2566	1
2		การส่งเสริม ป้องกันสุขภาพวัยรุ่น อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2566	13
3		การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ และการป้องกันการหกล้มกระดูกสะโพกหัก ปี 2566	23
4		โครงการพัฒนาระบบบริการแพทย์ปฐมภูมินาหมื่น ปี 2566	28
5		โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอนาหมื่น(พชอ.) ปี 2566	32
6		โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค DM HT อำเภอนาหมื่น ปี 2566	35
7		การส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) พระภิกษุสงฆ์อย่างมีส่วนร่วม ปี 2566	46
8		โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพตามกลุ่มวัย อำเภอนาหมื่น ปีงบประมาณ 2566	50
9		โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อ อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน ปี 2566	60
10		โครงการส่งเสริมอาหารปลอดภัย ยกระดับสถานประกอบการ พัฒนานามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน ปี 2566	62
11		โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน ปี 2566	72
12		การป้องกันและควบคุมโรคโควิด-19 ในพื้นที่อำเภอนาหมื่น ปี 2566	82
13		การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อที่นำโดยยุงลาย ได้แก่ โรคไข้เลือดออก โรคปวดข้อยุงลาย และโรคไวรัสซิกา ปี 2566	85
	E2		
14		ควบคุมป้องกันและดูแลรักษาวัณโรคอำเภอนาหมื่น ปี 2566	88
15		โครงการ ป้องกันการฆ่าตัวตาย อำเภอนาหมื่น 2566	92

สารบัญ

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ	แผนงาน/โครงการ	หน้า
16	E2	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ปี 2566	100
17		โครงการลดอันตรายจากการใช้ยาเสพติดอำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน ปี 2566	102
18		การส่งเสริมสุขภาพการแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน ปี 2566	106
	E3		
19		การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ อำเภอนาหมื่น ปี 2566	116
20		การพัฒนาองค์กรอสม. และ อสม. อำเภอนาหมื่น ปี 2566	121
21		โครงการองค์กรสร้างสุข อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2566	124
	E4		
22		การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน อำเภอนาหมื่นประจำปีงบประมาณ 2566	129
23		การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพอำเภอนาหมื่น ปี 2566	142
24		การนิเทศควบคุมกำกับและประเมินผลการปฏิบัติราชการ อำเภอนาหมื่น จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	144
25		การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ อำเภอนาหมื่น ปี 2566	149

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอหมื่น ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ (ระบุจำนวน)											หมายเหตุ
		สป	PPA	PPB	QOF	เงินบำรุง	กองทุนตำบล	กองทุนNCD	กองทุน LCT	อบจ.น่าน	งบยาเสพติด	งบอื่นๆ (ตจจ)	
E1													
1	การส่งเสริม ป้องกันสุขภาพมารดา และเด็ก 0 - 5 ปี อำเภอหมื่น จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2566	-	-	8,500.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	การส่งเสริม ป้องกันสุขภาพวัยรุ่น อำเภอหมื่น จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2566	-	-	7,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3	การส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ และการป้องกันการทรมานกระดูก สะโพกหัก ปี 2566	-	-	16,200.00	-	5,130.00	-	-	-	-	-	-	-
4	โครงการพัฒนาระบบบริการแพทย์ปฐมภูมิหมื่น ปี 2566	-	-	-	-	7,200.00	-	-	-	-	-	-	-
5	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอหมื่น(พชอ.) ปี 2566	10,000.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค DM HT อำเภอหมื่น ปี 2566	-	-	8,000.00	-	-	15,000.00	-	-	-	-	-	-
7	การส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (NCDs) พระภิกษุสงฆ์อย่างมีส่วนร่วม ปี 2566	-	-	8,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	โครงการส่งเสริมทันตสุขภาพตามกลุ่มวัย อำเภอหมื่น ปีงบประมาณ 2566	-	-	-	-	77,373.00	-	-	-	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอหนองหิน ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ (ระบุจำนวน)											หมายเหตุ	
		สป	PPA	PPB	QOF	เงินบำรุง	กองทุนตำบล	กองทุนNCD	กองทุน LCT	อบจ.น่าน	งบยาเสพติด	งบอื่นๆ (สสจ)		
9	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการมูลฝอยติดเชื้อ อำเภอหนองหิน จังหวัดน่าน ปี 2566	-	-	950.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10	โครงการส่งเสริมอาหารปลอดภัย กระทั่งสถานประกอบการ พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมและอาชีวอนามัย อำเภอหนองหิน จังหวัดน่าน ปี 2566	-	-	20,200.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
11	โครงการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ อำเภอหนองหิน จังหวัดน่าน ปี 2566	-	-	16,700.00	-	8,736.00	-	-	-	-	-	-	-	
12	การป้องกันและควบคุมโรคโควิด-19 ในพื้นที่อำเภอหนองหิน ปี 2566	-	-	3,600.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
13	การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อที่นำโดยยุงลาย ได้แก่ โรคไข้เลือดออก โรคปวดข้อยุงลาย และโรคไวรัสซิกา ปี 2566	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
E2														
14	ควบคุมป้องกันและดูแลรักษาวัณโรคอำเภอหนองหิน ปี 2566	-	-	-	-	-	17,760.00	-	-	-	-	-	-	
15	โครงการ ป้องกันการฆ่าตัวตาย อำเภอหนองหิน 2566	25,000.00	-	5,400.00	-	20,000.00	-	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอหนามื่น ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ (ระบุจำนวน)											หมายเหตุ
		สป	PPA	PPB	QOF	เงินบำรุง	กองทุนตำบล	กองทุนNCD	กองทุน LCT	อบจ.น่าน	งบยาเสพติด	งบอื่นๆ (ตจจ)	
16	การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ปี 2566	-	-	-	-	3,750.00	-	-	-	-	-	-	
17	โครงการลดอันตรายจากการใช้ยาเสพติดอำเภอหนามื่น จังหวัดน่าน ปี 2566	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19,500	
18	การส่งเสริมสุขภาพการแพทย์แผนไทย และแพทย์ทางเลือก อำเภอหนามื่น จังหวัดน่าน ปี 2566	-	-	5,400.00	-	-	-	-	-	-	-	-	
E3													
19	การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ อำเภอหนามื่น ปี 2566	-	-	-	-	106,814.00	-	-	-	-	-	-	
20	การพัฒนาองค์กรอสม. และ อสม. อำเภอหนามื่น ปี 2566	-	-	12,000.00	-	-	-	-	-	100,000.00	-	-	
21	องค์กรสร้างสุข อำเภอหนามื่น จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2566	-	-	35,250.00	-	-	-	-	-	-	-	-	
E4													
22	การตรวจสอบและประเมินผลระบบการควบคุมภายใน อำเภอหนามื่นประจำปีงบประมาณ 2566	-	-	-	-	6,000.00	-	-	-	-	-	-	
23	การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพอำเภอหนามื่น ปี 2566	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอหนองหิน ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	แหล่งงบประมาณ (ระบุจำนวน)											หมายเหตุ
		สป	PPA	PPB	QOF	เงินบำรุง	กองทุนตำบล	กองทุนNCD	กองทุน LCT	อบจ.หนอง	งบยาเสพติด	งบอื่นๆ (สสจ)	
24	การนิเทศควบคุมกำกับและประเมินผลการปฏิบัติราชการอำเภอหนองหิน จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2566	-	-	4,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศอำเภอหนองหิน ปี 2566	-	-	9,900.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	รวมเป็นเงิน	35,000.00	-	162,500.00	-	235,003.00	32,760.00	-	-	100,000.00	-	19,500.00	

ลงนาม.....ผู้เห็นชอบแผนเครือข่ายพัฒนาสุขภาพ
(นายชวลิต รวมศิลป์)
สาธารณสุขอำเภอหนองหิน

ลงนาม.....ผู้เห็นชอบแผนเครือข่ายพัฒนาสุขภาพ
(นายวิษณุ มงคลคำ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหนองหิน

ลงนาม.....
(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอหนองหิน ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับ ผิดชอบ		
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1	โครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพ อำเภอหนองหิน ปี 2566	2. เพื่อให้ บุคลากรได้รับ การพัฒนา ศักยภาพ/พัฒนา สมรรถนะที่ เหมาะสม	2. ร้อยละของ บุคลากรที่มีความ พร้อมรองรับการ เข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้น ได้รับการ พัฒนา มากกว่าร้อยละ 80	- พัฒนาศักยภาพ บุคลากร/พัฒนา สมรรถนะที่เหมาะสม กลุ่มเข้าสู่ตำแหน่งใหม่ : ผอ.รพช./สสอ./ผช. สสอ./หน.กลุ่มงานใน รพช. โดยการส่งเข้า อบรมหลักสูตร ผบต./ ผบก. - ส่งเข้าอบรมหลักสูตร เฉพาะตำแหน่ง - จัดอบรมปฐมนิเทศ บุคลากรจบใหม่ทุกสาย วิชาชีพ - จัดประชุมวิชาการ การประเมินผลงาน วิชาการเพื่อเลื่อนระดับ ให้สูงขึ้น	รพ.หนองหิน สสอ.หนองหิน	ค่าลงทะเบียน ประชุมวิชาการทัน ตกรรมสำหรับเด็ก	2,000															1.นายชวลิต รวมศิลป์ 2.นายอภิสิทธิ์ อินทะเขื่อน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอหนองหิน ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ							
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4										
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.								
1	โครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพ อำเภอหนองหิน ปี 2566				รพ.หนองหิน สสอ.หนองหิน	ค่าใช้จ่ายเดินทาง อบรมหลักสูตรการ สอบสวนโรคกรณีฆ่า ตัวตายและกระทำ รุนแรง	4,164																	1.นายขวลิต รวมศิลป์ 2.นายอภิสิทธิ์ อินตะเชื่อน			
					รพ.หนองหิน สสอ.หนองหิน	ค่าใช้จ่ายไปอบรม การดูแลผู้ป่วยระยะ Pre-Hosp(Advance pre-hospital care)	5,088																				1.นายขวลิต รวมศิลป์ 2.นายอภิสิทธิ์ อินตะเชื่อน
					รพ.หนองหิน สสอ.หนองหิน	ค่าใช้จ่ายไปอบรม หลักสูตรBasic Course of Family Care Doctor	1,014																				1.นายขวลิต รวมศิลป์ 2.นายอภิสิทธิ์ อินตะเชื่อน
					รพ.หนองหิน สสอ.หนองหิน	ค่าใช้จ่ายประชุมเชิง ปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพนักบัญชี หน่วยบริการ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เขต สุขภาพที่1	5,660																				1.นายขวลิต รวมศิลป์ 2.นายอภิสิทธิ์ อินตะเชื่อน

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอหนองหิน ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ		
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1	โครงการพัฒนาระบบ บริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพ อำเภอหนองหิน ปี 2566				รพ.หนองหิน สสอ.หนองหิน	ค่าใช้จ่ายอบรม หลักสูตร ผบต. / ผบก.	30,680													1.นายขวลิต รวมศิลป์ 2.นายอภิสิทธิ์ อินตะเขื่อน		
																						1.นายขวลิต รวมศิลป์ 2.นายอภิสิทธิ์ อินตะเขื่อน
รพ.หนองหิน สสอ.หนองหิน	ค่าใช้จ่ายร่วมประชุม เชิงวิชาการและ ประชุมใหญ่สามัญปี 2566	12,840																1.นายขวลิต รวมศิลป์ 2.นายอภิสิทธิ์ อินตะเขื่อน				
																			1.นายขวลิต รวมศิลป์ 2.นายอภิสิทธิ์ อินตะเขื่อน			
																				1.นายขวลิต รวมศิลป์ 2.นายอภิสิทธิ์ อินตะเขื่อน		
รพ.หนองหิน สสอ.หนองหิน	ค่าใช้จ่ายประชุม วิชาการและนำเสนอ ผลงานวิชาการ โครงการประชุม วิชาการกระทรวง สาธารณสุขปี2566	12,504																1.นายขวลิต รวมศิลป์ 2.นายอภิสิทธิ์ อินตะเขื่อน				
																			1.นายขวลิต รวมศิลป์ 2.นายอภิสิทธิ์ อินตะเขื่อน			
																				1.นายขวลิต รวมศิลป์ 2.นายอภิสิทธิ์ อินตะเขื่อน		

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข (Action Plan) เครือข่ายพัฒนาสุขภาพระดับอำเภอหนามื่น ประจำปีงบประมาณ 2566

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียด งบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
2	จัดทำโครงการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมสุขภาพ ของบุคลากรใน โรงพยาบาล ตาม กระบวนการ DPAC : Diet & Physical Activity Clinic	เพื่อส่งเสริมความ รอบรู้ด้านสุขภาพ ในการ ปรับเปลี่ยน พฤติกรรมใน กิจกรรมใน กลุ่มป่วย กลุ่ม เสี่ยงของบุคลากร ของ โรงพยาบาลนา หมื่น	3. บุคลากรของ โรงพยาบาลนาหมื่น มีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมเพื่อลด กลุ่มเสี่ยง	2. มีการตรวจสุขภาพ ประจำปี(ร่วมกับกลุ่ม งานส่งเสริมสุขภาพ) - แต่งตั้งคณะทำงาน องค์กรสร้างสุข เพื่อ จัดทำแผนสร้างสุขของ องค์กร -จัดทำแผนสร้างสุข ขององค์กรด้านการ สร้างสุขภาพ -จัดกิจกรรมสร้าง สุขภาพเช่นการออก กำลังกาย ฯลฯ -การติดตาม ประเมินผลด้วยการ ทดสอบสมรรถนะ ร่างกายของบุคลากร (ร่วมกับกลุ่มงาน ส่งเสริมสุขภาพ)	บุคลากร เครือข่าย สุขภาพระดับ อำเภอหนามื่น จำนวน 112 คน	non UC	30,000		← 30,000 บาท →											1.นายชวลิต รวมศิลป์ 2.นายอภิสิทธิ์ อินตะเขื่อน
รวมงบประมาณ (หนึ่งแสนหกพันแปดร้อยสิบสี่บาทถ้วน)							106,814													

แหล่งงบประมาณ งบประมาณจากเงินบำรุงโรงพยาบาลนาหมื่น จำนวน 106,814 บาท

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ 2566

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ประเด็น การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.กำหนด

สภาพปัญหา หรือ GAP การออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนฯ ไม่ตรงตามรอบการเลื่อนเงินเดือน

วัตถุประสงค์ของประเด็น (Objective:O) ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนได้ตรงตามรอบการเลื่อนเงินเดือน (กรณีไม่มีภารกิจเร่งด่วนจาก สนง.เขตสุขภาพที่ 1/สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข)

ผลลัพธ์ (Key Results KRs) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้รับเงินเดือนฯ ตรงรอบการเลื่อนเงินเดือน

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายพื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
4	โครงการประชุมเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ, เลื่อนขั้นค่าจ้างและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ปีงบประมาณ 2566	เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ, เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน	อัตราร้อยละ 100 ของข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ได้รับเงินเดือน/ค่าจ้างและค่าตอบแทน ตรงตามรอบการเลื่อนเงินเดือน	การจัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ เลื่อนขั้นค่าจ้างฯ และเลื่อนค่าตอบแทนฯ ณ วันที่ 1 ต.ค.2565 (กรณีได้รับเงินจัดสรรคืน จาก ผวจ.น่าน)	คณะกรรมการกลั่นกรองฯ(นพ.สสจ./รอง นพ.สสจ./หน.กลุ่มงานทรัพยากร) และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คน	- ค่าอาหารว่าง 1 มื้อๆ ละ 25 บ. X 10 คน - ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 70 บ. X 10 คน	950			950										นิพล
				การจัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ เลื่อนขั้นค่าจ้างฯ และเลื่อนค่าตอบแทนฯ (ชรก. และเจ้าหน้าที่ ภายใน สสจ.น่าน) วันที่ 1 เม.ย.2566 และกรณีได้รับเงินจัดสรรคืน จาก ผวจ.น่าน	คณะกรรมการกลั่นกรองฯ(นพ.สสจ./รอง นพ.สสจ./หน.กลุ่มงานทรัพยากร) และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คน	- ค่าอาหารว่าง 1 มื้อๆ ละ 25 บ. X 10 คน X 2 ครั้ง - ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 70 บ. X 10 คน X 2 ครั้ง	1,900						950		950					นิพล
				การจัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ เลื่อนขั้นค่าจ้างฯ และเลื่อนค่าตอบแทนฯ ณ วันที่ 1 ต.ค.2566	คณะกรรมการกลั่นกรองฯ(นพ.สสจ./รอง นพ.สสจ./หน.กลุ่มงานทรัพยากร) และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คน	- ค่าอาหารว่าง 1 มื้อๆ ละ 25 บ. X 10 คน - ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 70 บ. X 10 คน	950											950		นิพล
รวม							3,800	0	0	950	0	0	950	0	950	0	0	0	950	

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดโครงการ	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมายพื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ						
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4									
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.							
5	โครงการประชุมเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ และเจ้าหน้าที่ในโควตาสงเสริมพิเศษ ประจำปีงบประมาณ 2566	เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด	อัตราร้อยละ 100 ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติดได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาสงเสริมพิเศษ	การจัดประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองฯ เพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านยาเสพติด	คณะกรรมการกลั่นกรองฯ(นพ.สสจ./รอง นพ.สสจ./หน.กลุ่มงานควบคุมโรคไม่ติดต่อฯ (NCD)/หน.กลุ่มงานทรัพยากรฯ) และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คน	- ค่าอาหารว่าง 1 มื้อๆ ละ 25 บ. X 10 คน - ค่าอาหารกลางวัน 1 มื้อๆ ละ 70 บ. X 10 คน	950			950																นิพล
รวมงบประมาณ ทั้งหมด							4,750	0	0	950	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			

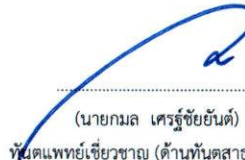
โครงการที่ 4 ผลผลิต : โครงการประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับบริการด้านสุขภาพที่เหมาะสม รหัส 21002300004002000000 กิจกรรม : การพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยสูงอายุ รหัส 21002660004700000

โครงการที่ 5 ผลผลิต : โครงการประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับบริการด้านสุขภาพที่เหมาะสม รหัส 21002300004002000000 กิจกรรม : การพัฒนาและสร้างเสริมศักยภาพคนไทยกลุ่มวัยสูงอายุ รหัส 21002660004700000



(นายอนันต์ ศิริ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ผู้เสนอแผน



(นายกมล เสรฐชัยยันต์)

ทันตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)
ผู้เห็นชอบแผน



(นายวิรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน
ผู้อนุมัติแผน

๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการด้านสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

ประเด็น การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วน

สภาพปัญหา หรือ GAP การจัดทำแบบประเมินบุคคลและผลงานไม่ถูกต้องทำให้มีการแก้ไขเกินกว่า 1 ครั้ง

วัตถุประสงค์ของประเด็น (objective:O) ลดการแก้ไขเอกสารประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ผลลัพธ์ (Key Results KRs) ข้าราชการในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ได้รับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้นเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วน


ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ /การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
6	โครงการสนับสนุนและบริหารงานด้านกำลังคน	เพื่อให้การเลื่อนระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการเป็นไปตามระเบียบและระบบคุณธรรม	จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการ	ข้าราชการที่ส่งประเมินผลงานขอเลื่อนระดับได้รับการเลื่อนระดับร้อยละ 100	คณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการระดับชำนาญการ/คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการฯ ระดับชำนาญงาน	ค่าตอบแทนประเมินบุคคลและผลงาน ร้อยละ 1,000 บาท จำนวน 55 ราย	55,000				15,000	10,000		10,000		10,000		10,000		ศิริภัทร์
			ประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานวิชาการ เพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น		คณะกรรมการประเมินบุคคลและผู้เกี่ยวข้อง สาขาละ 10 คน	ค่าอาหารว่าง 1 มื้อ ๆ ละ 25 บาท จำนวน 10 คน รวม 5 ครั้ง	1,250				250	250		250		250		250		ศิริภัทร์
7	โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแบบประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการ	เพื่อเพิ่มศักยภาพของผู้จัดทำแบบประเมินบุคคลและผลงานให้ถูกต้องและสมบูรณ์	ประชุมชี้แจงแนวทางให้แก่ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน	ร้อยละ 100	ข้าราชการที่มีคุณสมบัติเลื่อนระดับชำนาญการและผู้เกี่ยวข้อง	- ค่าตอบแทนวิทยากรจำนวน 2 คนๆ ละ 3 ชั่วโมงๆ ละ x 300 บาท	1,800				1,800									ศิริภัทร์

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ตัวชี้วัดโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่เป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน (บาท)	การกำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ / การใช้งบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ					
								ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4								
								ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
8	โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแบบประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนระดับชำนาญงาน	เพื่อเพิ่มศักยภาพของผู้จัดทำแบบประเมินบุคคลและผลงานให้ถูกต้องและสมบูรณ์	ประชุมชี้แจงแนวทางให้แก่ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน		ข้าราชการที่มีคุณสมบัติเลื่อนระดับชำนาญงานและผู้เกี่ยวข้อง	- ค่าตอบแทนวิทยากรจำนวน 2 คนๆ ละ 3 ชั่วโมงๆ ละ x 300 บาท	1,800																	ธีรภัทร์	
รวมเป็นเงิน							59,850				-	18,850	10,250				10,250		10,250			10,250			

โครงการที่ 6 ผลผลิต :โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิและเครือข่ายระบบสุขภาพระดับอำเภอ. รหัส 2100232001600200000. กิจกรรม : พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐานและพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (DHB) รหัส 21002660000100000
โครงการที่ 7 ผลผลิต :โครงการประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับบริการด้านสุขภาพที่เหมาะสม..... รหัส 2100230000400200000. กิจกรรม : ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการสร้างเสริมสุขภาพในกลุ่มเด็กวัยรุ่น(15-18 ปี)..... รหัส 21002668207400000
โครงการที่ 8 ผลผลิต :โครงการประชาชนทุกกลุ่มวัยได้รับบริการด้านสุขภาพที่เหมาะสม..... รหัส 2100230000400200000. กิจกรรม : ส่งเสริมพัฒนาระบบบริการสร้างเสริมสุขภาพในกลุ่มเด็กวัยรุ่น(15-18 ปี)..... รหัส 21002668207400000



(นายอนันต์ ศิริ)
 นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
 ผู้เสนอแผน



(นายกมล เสริฐชัยยันต์)
 ทัตแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านทันตสาธารณสุข)
 ผู้เห็นชอบแผน



(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน
 ผู้อนุมัติแผน

๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๔

